



Kollektivavtal för egenanställda arbetstagare

Avtal tecknat 2025-08-05

Giltighetstid 2025-08-06 – 2027-03-31

**Kollektivavtal mellan
UAF Uppdragsarbetarförbundet
och
EAFA Egenanställningsföretagens Arbetsgivarorganisation**

Innehåll

Avtalets omfattning § 1	3
Anställning § 2	3
Allmänna förhållningsregler § 3	4
Lön/provision § 4	4
Arbetstid § 5	5
Semester § 6	6
Sjuklön m m § 7	6
Skada vid olycksfall vållad av tredje man	7
Olycksfall hos annan arbetsgivare	7
När sjukpension betalas ut	7
Uppnådd pensionsålder	7
Övriga inskränkningar i rätten till sjuklön	7
Smittbärare	8
Tjänstgöringsintyg § 8	8
Förhandlingsordning § 9	8
Förhandlingspreskription	8
Rättsligt avgörande	9
Pensionsförmåner § 10	9
Andra försäkringar § 11	9
Avtalets giltighetstid § 12	9
Bilaga 1 Lön	10
Bilaga 2 Pension och försäkringar	11
Bilaga 3 Uppsägning av avtal 2025 - 2026	12

Avtalets omfattning § 1

1.1 Omfattning

Detta avtal omfattar EAFA (Egenanställningsföretagens Arbetsgivarorganisation) och UAF (Uppdragsarbetarförbundet).

1.2 Tillämpning

Avtalet träder i kraft den 6 augusti 2025 och gäller samtliga egenanställda arbetstagare hos arbetsgivaren.

Med "egenanställd arbetstagare" avses arbetstagare som äger en reglerad rätt att initiera uppdrag med uppdragsgivare för arbetsgivarens (egenanställningsföretaget) räkning. Normalt är det den egenanställda arbetstagaren som anställs för att utföra uppdraget. Den egenanställda arbetstagaren initierar uppdraget, men sedan är det egenanställningsföretaget som ansvarar för uppdragets utförande i förhållande till uppdragsgivaren.

Avtalet gäller inte anställda hos arbetsgivaren som inte är egenanställda arbetstagare.

Omförhandling av avtalet sker senast 3 månader före avtalsperiodens utgång.

Anställning § 2

2.1 Anställningsform

För egenanställd arbetstagare är huvudregeln att anställningen gäller för viss tid.

Visstidsanställningen benämns "Särskild visstidsanställning" och gäller under avtalad period.

Parterna är överens om att anställningsskyddslagens regler om konvertering av "särskild visstidsanställning" till "tillsvidareanställning" (5a § i Lag (1982:80) om Anställningsskydd) inte skall gälla mellan parterna. Detta innebär att arbetsgivaren och egenanställda arbetstagare kan träffa avtal om "särskild visstidsanställning" utan någon begränsning vad gäller den totala anställningens längd, utan att konvertering till tillsvidareanställning sker.

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan komma överens om annan visstidsanställningsform som finns angiven i 5 § i Lag (1982:80) om Anställningsskydd.

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan även komma överens om att anställningen skall gälla tillsvidare.

Anmärkning

I normalfallet är det den egenanställda arbetstagaren som erhållit ett affärsförslag om ett uppdrag av en uppdragsgivare och det är normalt den egenanställda arbetstagaren som kontaktar arbetsgivaren för att få arbetsgivarens prövning av affärsförslaget och om han eller hon kan anställas av arbetsgivaren för den tid under vilken uppdraget skall utföras.

Med beaktade av detta förhållande har parterna kommit överens om att den normala anställningsformen för egenanställda arbetstagare skall vara visstidsanställning.

2.2 Uppsägning vid tidsbegränsade anställningar avseende egenanställd arbetstagare

Tidsbegränsad anställning kan bringas att upphöra före den tid som avtalats vid anställningstillfället genom att arbetsgivare och/eller den egenanstälde arbetstagaren lämnar skriftlig underrättelse, t ex per mail, till motparten. Sådan anställning upphör två veckor efter det att någondera parten lämnat skriftlig underrättelse till den andra parten.

Allmänna förhållningsregler § 3

3.1 Lojalitet

Förhållandet mellan arbetsgivare och egenanställd arbetstagare grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende under tiden uppdraget varar.

3.2 Konkurrerande verksamhet

En egenanställd arbetstagare är fri att utföra arbete eller direkt eller indirekt bedriva ekonomisk verksamhet för ett företag som konkurrerar med arbetsgivaren.

3.3 Förtroendeuppdrag

En egenanställd arbetstagare har rätt att ta emot statliga, kommunala, fackliga och andra förtroendeuppdrag.

Lön/provision § 4

4.1 Lön

För egenanställda arbetstagare som är minst 20 år åtar sig arbetsgivaren att aldrig acceptera uppdrag som innebär att den egenanställda arbetstagaren får en minimilön som understiger det som framkommer av bilaga 1 när samtliga lönebikostnader innan skatt är avdragna (arbetsgivaravgifter, overheadkostnader och dylikt). För egenanställda arbetstagare under 20 år gäller de minimilöner som specificeras enligt bilaga 1.

Utöver detta ska semesterförmåner betalas enligt 6 § samt pensions- och försäkringsförmåner enligt Bilaga 1.

För det fall att det rör sig om en klumpsumma för ett specificerat arbete så åtar sig arbetsgivaren att inte acceptera en sådan affär om den framstår som oskäligen med beaktande av den egenanstälde arbetstagarens ersättning.

Arbetsgivaren ska ha uppdaterad lönestatistik och lönevägledande materiel tillgängligt för den egenanställda arbetstagaren innan denne ingår en anställning med arbetsgivaren och arbetsgivaren fakturerar kund. Detta så att den egenanställda arbetstagaren vet vad dennes arbete är värt på arbetsmarknaden och inte bidrar till lönedumping.

Arbetsgivaren skall inom 90 dagar från det att arbetsgivaren accepterat ett uppdrag betala den egenanställda arbetstagarens lön. Arbetsgivaren skall skyndsamt men senast en vecka efter att det skett meddela den egenanställda arbetstagaren ifall kunden bestridit fakturan. Är arbetsgivaren i dröjsmål med detta kan arbetsgivaren inte rikta några krav på återbetalning mot den egenanställda arbetstagaren.

För det fall att den egenanställda arbetstagaren och arbetsgivaren kommit överens om månadslön ska lönen betalas den 25e varje månad. För det fall att den 25e infaller på en helgdag skall lönen utbetalas senast påföljande vardag.

Arbetsgivaren och den egenanställda arbetstagaren kan avtala om att ackumulera lön under ett kalenderår. Lönen ska då utbetalas senast den 31 december det kalenderåret.

För det fall att den egenanställda arbetstagaren upphandlat ett uppdrag som innehåller provision ska följande gälla:

- Om inte annat avtalats ska provisionen betalas senast när avtalet med kunden är fullgjort eller bort fullgöras. Arbetsgivaren skall senast en vecka från orderns mottagande meddela den egenanställda arbetstagaren ifall ordern är godkänd och om detta inte sker anses ordern godkänd.
- Arbetsgivaren skall, om inte annat avtalats, till den egenanställda arbetstagaren avlönad med provision varje månad lämna en provisionsredovisning och de upplysningar den egenanställda arbetstagaren behöver för att kontrollera provisionens riktighet.
- När egenanställd arbetstagare som är avlönad med provision slutar sin anställning skall arbetsgivaren betala provision på alla order som inkommit under anställningen även om förfallodagen är senare. Om order kommer in efter att anställningen upphört har den egenanställda arbetstagaren rätt till provision om avtalet med kunden kommit till stånd huvudsakligen genom den egenanställda arbetstagarens medverkan under anställningstiden och det har ingåtts inom skälig tid efter det att anställningen upphört.

4.2 Lönerrevision

Arbetsgivaren förbinder sig att justera upp minimitiönlönen motsvarande den genomsnittliga procentuella löneökningen för tjänstemän på arbetsmarknaden.

Arbetstid § 5

Normal arbetstid är 40 timmar per vecka.

Arbetsgivaren förbinder sig att löpande kontrollera den egenanställdes arbetstid och att aldrig acceptera uppdrag vars utförande förutsätter att den egenanställda arbetstagen arbetar mer än 48 timmar i veckan under en period längre än sju dagar. Motsvarande gäller om den egenanställda arbetstagen ska mottaga en klumpsumma för ett specifikt projekt. Arbetsgivaren ska då bedöma skäligheten i den beräknade tidsåtgången.

Parterna kan även komma överens om undantag (dispens) för arbetstidsmålet för branscher/ tjänstetyper där detta är påkallat, d v s för branscher/uppdrag där det typiskt sett inte är möjligt att efterleva reglerna i arbetstidslagen. Detta görs på lokal nivå och ska godkännas av parterna centralt.

Semester § 6

Semester tjänas in under perioden 1 april till 31 mars varje år.

För uppdrag kortare än tre månader och där den egenanställda arbetstagen så önskar ska semesterersättning uppgående till 12 procent löpande betalas ut utöver den lön som den egenanställda arbetstagen erhåller. Detta belopp ska särredovisas i lönespecifikationen till den anställde så att det tydligt framgår vad som utgör lön och vad som utgör semesterersättning.

Den egenanställda arbetstagen kan särskilt begära att semesterersättning ska ackumuleras vid uppdrag kortare än 3 månader.

Har inte annat överenskommit mellan den egenanställda arbetstagen och arbetsgivaren ska semesterförmånerna betalas i samband med huvudsemestern. Arbetsgivaren betalar då ut de ackumulerade semesterförmånerna den 25 juni eller närmast intilliggande vardag varje år.

Sjuklön m m § 7

7.1 Rätten till sjuklön

Den egenanställda arbetstagen har rätt till sjuklön enligt lag.

7.2 Sjukanmälan

Den egenanställda arbetstagen som blir sjuk och därför inte kan tjänstgöra ska snarast möjligt underrätta arbetsgivaren (egenanställningsföretaget) om detta. Den egenanställda arbetstagen ska så snart som möjligt meddela arbetsgivaren när arbetet beräknas kunna återupptas.

Samma gäller om den egenanställda arbetstagen blir arbetsförmögen på grund av olycksfall eller arbetsskada eller måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta som ger rätt till ersättning enligt lagen om ersättning till smittbärare.

Sjuklön ska som huvudregel inte betalas för tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet.

7.3 Försäkran och läkarintyg

En förutsättning för rätt till sjuklön är att den egenanställda arbetstagaren till arbetsgivaren lämnar en skriftlig försäkran om att den egenanställda arbetstagaren har varit sjuk, uppgifter om i vilken omfattning arbetsförmågan varit nedsatt på grund av sjukdomen och under vilka dagar den egenanställda arbetstagaren skulle ha arbetat.

Vid varje sjukdomsfall som varar längre än sju kalenderdagar ska den egenanställda arbetstagaren för att ha rättighet till sjuklön från och med den åttonde dagen i sjuklöneperioden för arbetsgivaren uppvisa läkarintyg som styrker sjukdomen från och med den åttonde dagen. Läkarintyget ska styrka nedsättningen av arbetsförmågan och sjukperiodens längd.

Om arbetsgivaren begär det, ska den egenanställda arbetstagaren lämna sådant läkarintyg från en tidigare dag. Arbetsgivaren har rätt att anvisa läkare.

7.4 Sjuklönens storlek

Sjuklönen beräknas genom att avdrag görs från lönen enligt nedan.

Skada vid olycksfall vållad av tredje man

Om en egenanställd arbetstagare har skadats vid olycksfall som vållats av tredje man och ersättning inte betalas enligt försäkring, ska arbetsgivaren betala sjuklön endast om - respektive i den utsträckning – den egenanställda arbetstagaren inte kan få skadestånd för förlorad arbetsförtjänst från den som är ansvarig för skadan.

Olycksfall hos annan arbetsgivare

Om den egenanställda arbetstagaren har skadats vid olycksfall under förvärvsarbete för annan arbetsgivare än egenanställningsföretaget eller i samband med egen rörelse, ska arbetsgivaren betala sjuklön från den 15:e kalenderdagen i sjukperioden endast om arbetsgivaren särskilt har åtagit sig detta.

När sjukpension betalas ut

Om sjukpension enligt ITP-planen eller motsvarande börjar betalas till den egenanställda arbetstagaren upphör rätten till sjuklön.

Uppnådd pensionsålder

Egenanställd arbetstagare som uppnått pensionsålder och anställningen på den grunden avslutats har inte rätt till sjuklön från Arbetsgivaren.

Övriga inskränkningar i rätten till sjuklön

- Arbetsgivaren är inte skyldig att betala sjuklön från den 15:e kalenderdagen i sjukperioden om den egenanställda arbetstagaren har undantagits från

sjukförsäkringsförmåner enligt socialförsäkringsbalken, eller

- om den egenanställda arbetstagaren har skadats till följd av krigsåtgärder, om inte överenskommelse om annat träffas.

Smittbärare

Om en egenanställd arbetstagare måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta och rätt föreligger till ersättning enligt lagen om ersättning till smittbärare görs avdrag enligt följande till och med 14:e kalenderdagen. För varje timme en egenanställd arbetstagare är frånvarande görs avdrag per timme med

månadslönen x 12

52 x veckoarbetstiden

7.5 Övriga bestämmelser

Vid tillämpningen av bestämmelserna i denna paragraf ska förmåner som betalas enligt lagen om statligt personskadeskydd jämföras med motsvarande förmåner enligt lagen om allmän försäkring och lagen om arbetsskadeförsäkring.

Tjänstgöringsintyg § 8

Vid anställningens upphörande har den egenanställda arbetstagaren rätt att få ett tjänstgöringsintyg, som visar den tid som den egenanställda arbetstagaren har varit anställd, och de arbetsuppgifter som den egenanställda arbetstagaren utfört.

Förhandlingsordning § 9

Twist och tolkning gällande detta avtal som inte direkt kan lösas mellan den egenanställda arbetstagaren och arbetsgivaren skall hänskjutas till förhandling efter framställan därom.

Förhandlingspreskription

Om en part vill yrka skadestånd eller annan fullgörelse enligt lag, kollektivavtal eller enligt enskilt avtal, ska parten, om inte annan ordning anges i det aktuella avtalet, begära förhandling inom fyra månader från det parten fått kännedom om den omständighet som kravet grundas på.

Förhandlingen måste dock begäras senast två år efter det att denna omständighet inträffat. Om en part inte begär förhandling inom föreskriven tid, förlorar parten rätten till förhandling.

Rättsligt avgörande

Om en rättstvist som rör lag, kollektivavtal eller enskilt avtal har varit föremål för förhandling utan att kunna lösas, får part hänskjuta tvisten till rättsligt avgörande i allmän domstol inom tre månader från den dag då förhandlingen har avslutats. Försummas detta förlorar parten rätten till talan. Hänskjuts tvistefråga mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisation till rättsligt avgörande bör motparten skriftligen underrättas härom senast i samband med att ansökan om stämning inges.

Anmärkning till § 9

Om en tvistefråga grundar sig på lagen om anställningsskydd, ska lagens tidsfrister gälla i stället för fristerna i denna förhandlingsordning. Denna förhandlingsordning påverkar inte heller reglerna om frister och skyldigheter för arbetsgivaren att begära förhandling enligt 34, 35 och 37 § lagen om medbestämmande i arbetslivet.

Pensionsförmåner § 10

Arbetsgivaren förbinder sig att för anställda inom avtalsområdet teckna pensionsförsäkring i enlighet med vad som anges i bilaga 2.

Andra försäkringar § 11

Arbetsgivaren förbinder sig att för anställda inom avtalsområdet teckna försäkringar i enlighet med vad som anges i bilaga 2.

Avtalets giltighetstid § 12

Detta avtal gäller från den 6 augusti 2025 – 31 mars 2027. Om avtalet inte sagts upp senast tre månader före giltighetstidens utgång förlängs det med ett år åt gången, med samma uppsägningstid. Uppsägning av avtalet under 2025 - 2026 anges i bilaga 3.

Stockholm den 5 augusti 2025

Stephen Schad
Ordförande EAFA

Katarina Strandberg
Ordförande UAF

Bilaga 1 Lön

Vid avtalets tecknande gäller nedan lägsta löner.

För egenanställda arbetstagare som är minst 20 år åtar sig arbetsgivaren att aldrig acceptera uppdrag som innebär att den egenanställda arbetstagaren får en minimilön som understiger 139 kr i timmen när samtliga lönebikostnader innan skatt är avdragna (arbetsgivaravgifter, overheadkostnader och dylikt).

För egenanställda arbetstagare under 20 år gäller följande minimilöner:

Under 17 år 100 kr
F r o m 17 år 111 kr
F r o m 18 år 115 kr
F r o m 19 år 124 kr

Bilaga 2 Pension och försäkringar

Egenanställda arbetstagare vilka uppfyller villkoren (se egenanställningsföretagets kvalificeringsvillkor) erhåller för närvarande pensions- och försäkringsförmåner i enlighet med/motsvarande nedanstående.

1. Avsättning till pensionsförsäkring om 4,5 procent av lönen, till den försäkringsgivare arbetsgivaren från tid till annan använder sig av.
2. Tjänstepensionsförsäkring samt sjukförsäkring omfattande:
 - A. Plansjuk, inklusive rehabiliteringsförsäkring med samtalsstöd,
 - B. Sjukförsäkring utdelning (förutsätter godkänd hälsoprövning),
 - C. Återbetalningsskydd,
 - D. Premiefrielseförsäkring p-klassad, samt
 - E. Tjänstegrupplivförsäkring TGL.

Arbetsgivaren har rätt att ändra försäkringsgivare och försäkringsinnehållet. Dock ska försäkringsinnehållet alltid minst bestå av innehåll motsvarande ovanstående, bestående av en så kallad tjänstepensionsförsäkring, en sjukförsäkring samt en tjänstegrupplivförsäkring. Till undvikande av missförstånd kan dessa benämnas med andra/olika namn av olika försäkringsgivare.

Bilaga 3 Uppsägning av avtal 2025 - 2026

Parterna äger rätt att under när som helst under de första tolv (12) månaderna av avtalets giltighetstid säga upp avtalet med sex (6) månaders uppsägningstid.

Certification

Reference: cmdyjgotq00ntlaw4rhj0hv1v



Document

Filename: Kollektivavtal_för_egenanställda_EAFA_och_UAF_2025-08-05.pdf

Fingerprint: qlU6/eJT+EV5dVblEIH1N+fkrNMI8DjGQGSUP+IJ3pg=



Katarina Strandberg

Signer

Personal number

19660716-****

Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

Signed at

2025-08-05 18:12:32



Stephen Schad

Signer

Personal number

19690105-****

Signed with

Swedish Mobile BankID (AES)

Signed at

2025-08-05 18:32:47

The complete audit trail and signature data is embedded within this PDF file. Please handle with care, as it contains sensitive and Personal Identifiable Information (PII).

Save Evidence Package

Important Information About Your Digitally Signed Document



Treat with Care

This document contains Personally Identifiable Information (PII). It is crucial to manage it with utmost care to prevent any unauthorized access or exposure.



Always Keep a Digital Copy of This Document

This document contains critical digital signatures and security features that are only preserved in its digital format. To ensure the integrity of the document, you must retain a digital copy for your records.



Handling and Storage

This digitally signed document is considered an original. Any alterations to the document will compromise its validity. It is your responsibility to ensure that it is stored securely to maintain its original condition.



Verification

Independently verify the document using industry-standard tools such as Adobe Acrobat. For added convenience, Zigned provides a validation service to confirm the integrity and validity of your signed document. Visit zigned.se/verify to access this feature.

Document Contents

Included within this digitally signed document are:

- All signature information
- Original documents
- Comprehensive audit logs

Each of these components is secured with a digital signature and timestamp, backed by certificates accredited on the European Union Trusted Lists (EUTL), ensuring compliance with EU regulations and providing unparalleled security.

About Zigned

Zigned AB (Reg. no. 559279-9224), established in Sweden in 2020, is a leader in web-based digital signing technologies. We are dedicated to delivering secure, efficient, and user-friendly digital signing solutions. Learn more at zigned.se.